

# 春夏秋冬



武蔵野会ニュース No.192 令和6年4月15日

発行 社会福祉法人 武蔵野会  
本部 東京都八王子市旭町12-4.201 TEL042(631)6341

<https://musashinokai.jp/>

## 特集 令和6年度事業計画(抜粋)



～お花見日和～ 小平福祉園

### ト ー ク 知性の特権化と社会的孤立

新任職員に対する訓示の一節で「野菜を売つたり、牛の世話をしたりとか、物を作つたりと違つて、皆さんは頭脳、知性の高い方たちです」という県知事の発言がニュースになりました。全体のほんの一部であるとは言つても、これから地域住民の暮らしを守る仕事に就く新人たちには、あまりにも、ふさわしくない発言だと思いますが、新任職員が、どんな想いで聞いたのが気になります。

イギリスのEU離脱をめぐるエリート層と庶民の分断について読み解いた『The Road to Somewhere (ある場所への道)』で注目を集めたイギリス人ジャーナリスト、デビット・グッドハート氏が書いた『Head Hand Heart (頭・手・心)』で、能力主義と知性偏重の問題点を分析し、「私たちは知的能力と分析能力を、あまりにも重視し過大評価してきた。そのせいで、かつて私たちが他の能力に与えてきた価値が切り崩された。私たちは、「手」や「心」すなわち手仕事やケア労働に比べて、あまりにも「頭」つまり知性を特権化しすぎている」と言っています。日本でもコロナ禍が一段落した今、エッセンシャルワーカーが日常生活を支えているという認識は薄らいでいる気がしています。「知性の特権化」への警鐘は、「知性」そのものを否定しているわけではなく、特権化により知性の認識が歪み、自らの優性思想に気づかなくなるのではないかと思いません。知性は多くの人と繋がるネットワークを産みますが、特権化により分断や排除にもつながるということです。

前出のグッドハート氏は「多様な人間に単一の価値を押し付ける集団性が、社会を苛烈な競争社会に変え、強いものが多くを得て、それ以外の者たちは落伍者という感情をいだく、そのような社会が理想だとどうして信じることができます」と述べています。

社会的孤立が先進国の中では桁違いに多いと言われる日本は、「知性の特権化」の影響や、教育のあり方等を真剣に考えていかなければならない時だと思います。

# 令和6年度 社会福祉法人武藏野会

## 事業計画書（概要）

**重点課題2 法人中長期計画**  
10年ビジョンの答申をベースに運営会議にて法人の中長期計画を作成

ジメント向上

### 事業方針

法人の理念である「自分を愛するようにならぬ隣人を愛せよ」に基づき、利用者が安心で安全な中、法人が大切にしてきた「丁寧な支援」の提供を第一の目的とする。

組織改善では、一昨年より外部コンサルの支援を受けながら、業務執行理事、運営委員を中心には、法人内の管理職、役職により進めてきた「中長期的重點施策のプロジェクト」を、法人の自立型のプロジェクトに移行して、Plan（計画）Do（実践）Check（モニタリング・評価）Action（改善）の進捗管理を徹底した改善計画の進捗管理と評価を実施し、適宜の修正、改善を行なながら目指すべく目標を達成していく。

組織改善では、一昨年より外部コンサルの支援を受けながら、業務執行理事、運営委員を中心には、法人内の管理職、役職により進めてきた「中長期的重點施策のプロジェクト」を、法人の自立型のプロジェクトに移行して、Plan（計画）Do（実践）Check（モニタリング・評価）Action（改善）の進捗管理を徹底した改善計画の進捗管理と評価を実施し、適宜の修正、改善を行なながら目指すべく目標を達成していく。

### 重点課題（中長期的重點施策と事業計画）

#### 重点課題1 本部機能強化と組織改善

- ①組織ガバナンスの再構築（執行理事）「重点課題」の進捗管理
- ②本部と法人の組織改善（効率化）と人員配置
- ③施設事務オペレーション（経理、人事課検討）

#### 重点課題2 人事

##### ①職員採用

##### ②トータル人事制度

##### ③離職率低下

##### ・目標離職率7%、職員とのエンゲー

##### ・新給与制度への移行と対応、人事制度の検討

##### ・派遣、紹介の減少への取り組み

##### ・派遣、紹介の減少への取り組み

##### ・採用コンサルとの法人全体採用システムの構築（新人、中途）

##### ・採用コンサルとの法人全体採用システムの構築（新人、中途）

##### ・新給与制度への移行と対応、人事制度の検討

### 人事配置計画

#### 重点課題6 地域福祉の推進

#### 重点課題7 大島恵の園の運営継続

#### 重点課題8 事業計画（重点課題を除く）

#### 重点課題9 職員採用計画

#### 重点課題10 人事計画

#### 重点課題11 理事会、評議員会等計画

#### 重点課題12 広報（HP、SNS、広報誌、パンフレット等）

#### 重点課題13 プロジェクトチーム、委員会計画

#### 重点課題14 人事計画

#### 重点課題15 人事計画

#### 重点課題16 人事計画

#### 重点課題17 人事計画

#### 重点課題18 人事計画

#### 重点課題19 人事計画

#### 重点課題20 人事計画

#### 重点課題21 人事計画

#### 重点課題22 人事計画

#### 重点課題23 人事計画

#### 重点課題24 人事計画

#### 重点課題25 人事計画

#### 重点課題26 人事計画

#### 重点課題27 人事計画

#### 重点課題28 人事計画

#### 重点課題29 人事計画

#### 重点課題30 人事計画

#### 重点課題31 人事計画

#### 重点課題32 人事計画

#### 重点課題33 人事計画

#### 重点課題34 人事計画

#### 重点課題35 人事計画

#### 重点課題36 人事計画

#### 重点課題37 人事計画

#### 重点課題38 人事計画

#### 重点課題39 人事計画

#### 重点課題40 人事計画

#### 重点課題41 人事計画

#### 重点課題42 人事計画

#### 重点課題43 人事計画

#### 重点課題44 人事計画

#### 重点課題45 人事計画

#### 重点課題46 人事計画

#### 重点課題47 人事計画

#### 重点課題48 人事計画

#### 重点課題49 人事計画

#### 重点課題50 人事計画

#### 重点課題51 人事計画

#### 重点課題52 人事計画

#### 重点課題53 人事計画

#### 重点課題54 人事計画

#### 重点課題55 人事計画

#### 重点課題56 人事計画

#### 重点課題57 人事計画

#### 重点課題58 人事計画

#### 重点課題59 人事計画

#### 重点課題60 人事計画

#### 重点課題61 人事計画

#### 重点課題62 人事計画

#### 重点課題63 人事計画

#### 重点課題64 人事計画

#### 重点課題65 人事計画

#### 重点課題66 人事計画

#### 重点課題67 人事計画

#### 重点課題68 人事計画

#### 重点課題69 人事計画

#### 重点課題70 人事計画

#### 重点課題71 人事計画

#### 重点課題72 人事計画

#### 重点課題73 人事計画

#### 重点課題74 人事計画

#### 重点課題75 人事計画

#### 重点課題76 人事計画

#### 重点課題77 人事計画

#### 重点課題78 人事計画

#### 重点課題79 人事計画

#### 重点課題80 人事計画

#### 重点課題81 人事計画

#### 重点課題82 人事計画

#### 重点課題83 人事計画

#### 重点課題84 人事計画

#### 重点課題85 人事計画

#### 重点課題86 人事計画

#### 重点課題87 人事計画

#### 重点課題88 人事計画

#### 重点課題89 人事計画

#### 重点課題90 人事計画

#### 重点課題91 人事計画

#### 重点課題92 人事計画

#### 重点課題93 人事計画

#### 重点課題94 人事計画

#### 重点課題95 人事計画

#### 重点課題96 人事計画

#### 重点課題97 人事計画

#### 重点課題98 人事計画

#### 重点課題99 人事計画

#### 重点課題100 人事計画

#### 重点課題101 人事計画

#### 重点課題102 人事計画

#### 重点課題103 人事計画

#### 重点課題104 人事計画

#### 重点課題105 人事計画

#### 重点課題106 人事計画

#### 重点課題107 人事計画

#### 重点課題108 人事計画

#### 重点課題109 人事計画

#### 重点課題110 人事計画

#### 重点課題111 人事計画

#### 重点課題112 人事計画

#### 重点課題113 人事計画

#### 重点課題114 人事計画

#### 重点課題115 人事計画

#### 重点課題116 人事計画

#### 重点課題117 人事計画

#### 重点課題118 人事計画

#### 重点課題119 人事計画

## 法人事業所重点課題（概要）

### 八王子市心身障害者福祉センター

当センターでは「地域福祉の推進」を重点項目としました。近隣の皆様・市民の皆様にセンター事業に参加していただくことで推進を図っていきます。具体的には、施設行事（9月の夕涼み会、10月の福祉講演会、12月のふれあいコンサート等）参加へ積極的に働きかけを行うほか、地域行事への職員派遣、センター事業である講習会・作業訓練事業に、市内在住の講師をお招きし、地域のマンパワーを活用していきます。

### 練馬区立大泉町福祉園

DX化推進、②地域公益活動推進・防災対策拡充含む地域交流事業のあり方検討と段階的実施、③くすのきクレド（昨年度職員全員で作成）定着とコンプライアンス推進、④ブランディングとカラーリング、強みづくりの推進、⑤相談支援事業の拡充と地域ネットワークの形成、としました。

### 西水元あやめ園

これらの課題を解消するため、支援目標を「優しく接する（利用者本位の支援）」「現場力（介護スキル、コミュニケーションスキル）の向上」「心地よい生活環境の構築」としました。各委員会活動を中心に、コンプライアンス規則として取り組んでいき、利用者の方の住みよい暮らしを支援しています。

幅広い年代や多様な障害をもつてている入所利用者への日中活動の提供を、利用者担当の生活棟支援員が積極的に関わることで、より一人ひとりに合わせた活動や日課を提供していくことを目標として園全体で取り組んでいきます。ま

### 小平福祉園

利用者の高齢化に対応した支援員の新規企業開拓と関係機関との関係強化、野菜出荷の新規販路開拓をあげています。利用者高齢化、ADL低下に伴い、出来るる作業種、作業量の低下があり既存の

の職位における役割を意識して業務にあたることを重点項目とします。

### 練馬福祉園

強度行動障害の支援を推し進めるとため、新たな構想となつている中核的人材の育成を積極的に取り組み、専門的な支援の充実を行います。単年度ではなく、時間をかけ専門性の高い職員と支援の確立を目指します。最重度の知的障害があり、自ら意思表示が難しい利用者の意思決定支援を進めます。

### 八王子生活実習所リンクス柏田

「元気な挨拶、丁寧な言葉遣い、丁寧な関わり、明るい笑顔、温かい眼差し、優しい手、穏やかな態度、落ち着いた雰囲気」の基本姿勢を強化し、居心地よい生活支援と空間の実現、お互いを尊重した関わりに繋げ、利用したい、利用を続けたい、働きたい、働き続けたいと思ってもらえる環境を向上させることで、利用率の向上、職員の確保に繋げます。そのため、「私たちが大切にしたい7つの事」を明確化し、取り組みます。

4月から新しく分場の運営が始まり、本園との一体運営の中、「危機管理体制の強化」を重点課題とし、利用者が安心・安全に過ごせる居場所として、質の高いサービスを実施します。分場での活動や移動を踏まえ、想定リスクの対応シミュレーションにより職員の危機管理の意識向上を図ります。利用者支援においては、利用者個々の障害理解を深めるとともに、利用者の行動の背景にある想いを受け止め、専門職として必要な支援を見極め実践します。利用者的人権擁護を中心据え、利用者との関わりにおいて不適切支援が行われないよう相互指摘できるチーム形成に努めます。

### 白鳥福祉館

作業だけでは工賃の低下が否めません。関係機関、新規企業から新しい仕事を得て、利用者の皆さんとの活動（作業）の選択肢を増やすと共に、工賃向上を目指します。

### 大島恵の園

当園の最優先課題は、施設内虐待を繰り返さないことです。法人内施設のバッカアップを受け、今年で3年目の取り組みになります。個別の利用者状況の見直しからはじめ、施設のあり方を職員間で共有しながら構造的に改善してきました。サービス向上として丁寧な支援の積み上げ直しをすることが、日々の支援に定着しつつあります。今年度も虐待のない安心して過ごせる生活の保障を重点課題として継続した取り組みを実施します。

### ジヨブ・サポート・プラザちよだ

重点課題は目標工賃月額3万円達成です。当所は就労支援活動を就労継続支援B型・生活介護・就労移行の多機能型で一貫的に取り組んでいます。どんなに障害が重くとも「はたらくを通じて人とひとと、人と社会をつなげ、絆社会の実現を目指す」をモットーに利用者さんと共に汗を流します。販路拡大や新規事業の開発、自助具開発や機械化を推進し、創意と工夫によって最終的には月額工賃5万円を目指したいと考えています。

### さくら学園

利用者の高齢化に対応した支援員を確立するため、日中活動プログラムの個別化、医療体制の充実、住環境の整備を重点課題とします。

### 世田谷区立駒沢生活実習所

感染症類型移行に伴う対応緩和により制限を受けてきた利用者の中活動の正常化と充実、同地区内で発生した不適切支援の対応について地区内事業所間で連携を図り、解決のプロセスを確立していくことを重点課題とします。また、昨年度中に採用した職員が全職員の4割を占めている状況から新任職員の指導育成にも注力していきます。

### 世田谷区立駒沢生活実習所

意識を高め、目的・目標・課題を明確にしてあらゆる場面でのコミュニケーションを大切にしながら活発に意見を交換することで、支援のために職員全体が力を發揮できる環境を構築します。家族や葛飾区、地域住民、関係者とも連携し、情報共有しながら風通しの良い職場環境作りを進め、今年度も「共感」と「みんなでつくる白鳥福祉館」を目標とします。

### 生活支援センター すべて

生活支援センターすべては、練馬区の障害者相談支援の中核施設となる基幹相談支援センターに位置付けられています。サービス等利用計画（障害者版ケアプラン）作成の相談や、地域移行・定着の相談に加え、地域の相談支援専門員の育成や、相談を踏まえた地域づくりを担います。相談支援専門員は、障害に関するケアマネージャーとしての活躍が期待されています。今年度の重点項目として関係機関と連携する相談支援専門員育成システムの構築に取り組みます。

### 東堀切くすのき園

「オールくすのき、ワンチーム」利用者ははじめ全ての人の居場所と出番」のスローガンの下、5本柱と15のプランを設定しました。5本柱は、①利用者本位の再出発しました。これを機に、併設する生活介護を含めた多機能型施設として特色ある事業活動の検討されました。①法人立の多機能型施設として、以下の重点課題を策定しました。②利用者獲得のための情報宣伝活動、③生活介護プログラムの整備と支援内容の充実、④就労継続支援B型の安定かつ利用者のニーズに沿った作業内容の検討を行います。

### 北町福祉作業所

当所は、本年4月から武蔵野会へ移管となり、法人立施設として再出発しました。これを機に、併設する生活介護を含めた多機能型施設として特色ある事業活動の検討されました。①法人立の多機能型施設として、以下の重点課題を策定しました。②利用者獲得のための情報宣伝活動、③生活介護プログラムの整備と支援内容の充実、④就労継続支援B型の安定かつ利用者のニーズに沿った作業内容の検討を行います。

### 武藏野児童学園

「子どもの基本的人権を護る」とは子どもであつても人として尊重される社会の構成員として対等な立場で接することである。現実的には大人と子どもの関係において護る側（大人）と護られる側（子ども）になりがちであり、そこには上下関係が生まれることが多い。大人として子どもを護ることは大切なことだが、護る側と護られる側の関係ではなく、いかに子どもに「寄り添えるか」が重要であり、相手の立場を理解し精神的な支援をする支援者であつてほしい。

### きね川福祉作業所

重点課題の一つである虐待防止の取り組みを今年度はさらに強化して行います。昨年度起きた施設内虐待案件に対しても、施設内で原因や背景を話しあい、今後に向けて改善計画を作成しました。全職員で情報共有や研修の充実、施設で作成したポスター掲示など、様々な取り組みを体系化し、日常的に虐待防止に動ける取り組みを実施することを目指します。

### 世田谷区立九品仏生活実習所

た、児童や通所生活介護、就労継続B型も活動の見直しや支援向上の課題を明確化して取り組みます。

### 西水元あやめ園

DX化推進、②地域公益活動推進・防災対策拡充含む地域交流事業のあり方検討と段階的実施、③くすのきクレド（昨年度職員全員で作成）定着とコンプライアンス推進、④ブランディングとカラーリング、強みづくりの推進、⑤相談支援事業の拡充と地域ネットワークの形成、としました。

### 希望の里

これらの課題を解消するため、支援目標を「優しく接する（利用者本位の支援）」「現場力（介護スキル、コミュニケーションスキル）の向上」「心地よい生活環境の構築」としました。各委員会活動を中心に、コンプライアンス規則として取り組んでいき、利用者の方の住みよい暮らしを支援しています。

### 大島恵の園

運営基準が改正されました。また、福祉サービス第三者評価等の結果を基に、今年度は「不適切支援の防止」「事故の削減」「生活環境の改善」を、あやめ園の重点課題としました。

### 小平福祉園

介護保険法改正により、法令や運営基準が改正されました。また、福祉サービス第三者評価等の結果を基に、今年度は「不適切支援の防止」「事故の削減」「生活環境の改善」を、あやめ園の重点課題としました。

### 希望の里

これら課題を解消するため、支援目標を「優しく接する（利用者本位の支援）」「現場力（介護スキル、コミュニケーションスキル）の向上」「心地よい生活環境の構築」としました。各委員会活動を中心に、コンプライアンス規則として取り組んでいき、利用者の方の住みよい暮らしを支援しています。

### きね川福祉作業所

1階2階の合同体制がスタートしました。職員は各階の隔てなく全利用者の理解をし、支援内容を日々検討しながら、利用者本位に追る努力をして寄り添う支援を目指します。気づいた事を何でも発信し、情報共有をして次の支援に活かします。この一年1人も欠ける事なく、支え合つて一致団結し利用者支援を行います。

### ジヨブ・サポート・プラザちよだ

運営基準が改正されました。また、福祉サービス第三者評価等の結果を基に、今年度は「不適切支援の防止」「事故の削減」「生活環境の改善」を、あやめ園の重点課題としました。

### 大島恵の園

介護保険法改正により、法令や運営基準が改正されました。また、福祉サービス第三者評価等の結果を基に、今年度は「不適切支援の防止」「事故の削減」「生活環境の改善」を、あやめ園の重点課題としました。

### 希望の里

これら課題を解消するため、支援目標を「優しく接する（利用者本位の支援）」「現場力（介護スキル、コミュニケーションスキル）の向上」「心地よい生活環境の構築」としました。各委員会活動を中心に、コンプライアンス規則として取り組んでいき、利用者の方の住みよい暮らしを支援しています。

### 北町福祉作業所

運営基準が改正されました。また、福祉サービス第三者評価等の結果を基に、今年度は「不適切支援の防止」「事故の削減」「生活環境の改善」を、あやめ園の重点課題としました。

### 武藏野児童学園

介護保険法改正により、法令や運営基準が改正されました。また、福祉サービス第三者評価等の結果を基に、今年度は「不適切支援の防止」「事故の削減」「生活環境の改善」を、あやめ園の重点課題としました。

### 大島恵の園

介護保険法改正により、法令や運営基準が改正されました。また、福祉サービス第三者評価等の結果を基に、今年度は「不適切支援の防止」「事故の削減」「生活環境の改善」を、あやめ園の重点課題としました。

### 希望の里

これら課題を解消するため、支援目標を「優しく接する（利用者本位の支援）」「現場力（介護スキル、コミュニケーションスキル）の向上」「心地よい生活環境の構築」としました。各委員会活動を中心に、コンプライアンス規則として取り組んでいき、利用者の方の住みよい暮らしを支援しています。

### 北町福祉作業所

運営基準が改正されました。また、福祉サービス第三者評価等の結果を基に、今年度は「不適切支援の防止」「事故の削減」「生活環境の改善」を、あやめ園の重点課題としました。

### 希望の里

これら課題を解消するため、支援目標を「優しく接する（利用者本位の支援）」「現場力（介護



## お知らせコーナー

4月

- 1日(月) 入所式 (東堀切くすのき園他)
- 10日(水) 入園式 (すぎな愛育園)
- 14日(日) 東立石さくらまつり出店 (葛飾地区)
- 26日(金) キックオフ研修 (葛飾地区)

5月

- 24日(金) ウエルカム研修 (八王子地区)
- 28日(火) ウエルカム研修 (世田谷地区)
- 31日(金)~6月1日(土) とっとおきの音楽祭 (烏山福祉作業所)

6月

- 1日(土)~2日(日) 龜参まつり出店(くすのき・白鳥)
- 12日(水) 第313回法人理事会

安心のプライベート空間になりました



東京善意銀行を通じて、全国鐵構工業協会青年部会様より、介助用車椅子をいただきました。全国鐵構工業協会青年部会様は、日頃鉄骨を製作する上で発生するスクラップの中の「ノズルチップ」を回収・換金し、災害義援金の送付や車椅子の寄贈を行っています。



素敵な車椅子を、ありがとうございました

## 介助用車椅子寄贈 八王子生活実習所



車椅子は、金属スクラップより再生産されたもの（パイプ等）で製作されていて、間接的ではありますが関係性を感じられるという考え方で寄贈してくださいます。年々、車椅子を必要とする利用者の方が増えているため、車椅子のバーツ一つひとつにも想いが詰まっていることを心に留めながら、大切に使わせていただきます。  
全国鐵構工業協会青年部会の皆様、本当にありがとうございました。

## 居室の個室化

### 西水元あやめ園

感染症拡大予防のため、東京都「令和5年度高齢者施設等の感染症対策設備整備推進事業」を活用し、2階フロアと3階フロアの4人部屋を各2部屋ずつ、個室化する工事を行ないました。

天井を剥がし、防火設備や空調設備の移設工事を行ない、これまで部屋を区切っていたカーテンをパーテーションに変更するという大掛かりな工事をでした。工事は約一ヶ月かかり、利用者の方々にはご不便をお掛けしましたが、新しい個室化したお部屋は、ゆっくりベッドで休めると好評です。

個室化で、感染拡大予防と共にプライバシーを守ることもでき、その利点を実感しています。

これからも

利用者の方々

が心地よく過

ごせるよう環

境改善に努め

ていきたないと

思っています。

## ショーケース 自主生産品紹介 店舗情報

### きたまち工房 トウインクル

北町福祉作業所

☎ 03・3559・0361

当作業所は大規模改修のため、

昨年度のほとんどを練馬区立光が丘第7小学校跡施設で過ごしました。自主生産事業「きたまち工房

トゥインクル」も最初は慣れない

場所での販売で、売り上げも思わ

しくありませんでしたが、目の前

の光が丘病院職員の方が声を掛け

てくださり、チラシの配布や院内

へのポスター掲示をさせていただき

いたことで、その後は売り上げも

上向き、地域の方々から優しい言

葉をいただくななど、恵まれた1年

を過ごすことができました。改修

丘でリピーターになつてくださつ

## 武蔵野会後援会

社会福祉法人武蔵野会が経営する施設とグループホームの利用者のために、より良い環境や施設の充実・施設の円滑な運営などを、物心両面から支える組織として、武蔵野会後援会があります。皆様のご理解とご協力により、会の拡大をはかり、法人の運営基盤の確立を応援していますので、ご協力をお願い申し上げます。

〒193-0931

東京都八王子市台町1-19-3  
電話・FAX 042-626-9772



リピーターの皆さんに好評の屋外販売

た方がわざわざ買いに来てくださることもあり、今後は光が丘を含めた地域向けに、新しく販売会などをしていく予定です。