区分	研修名称	開催日時	研修内容	テーマ 方法	対象	担当	会場	その他	達成度
理念経営	理念	通年 研修ノート	理念の理解の言語化	理念を自分に引き寄せる	新規採用者	研修委員	各地区•施設	新任研修シート	
	理念	通年•地区	マイ支援ブックの完成と理念の語り	支援介護BOOKの理解 MY支援介護BOOKの作成	全階層	各地区研修委員	各地区•施設		
	ダイアログ	通年継続 火曜日	理念について学ぶ	ワールドカフェ方式	全階層(新任除く)	研修委員	リアン・えみふる	含) 常勤態非常勤	
権利擁護	虐待防止研修	6月11日	虐待防止 合理的配慮 差別解消法	虐待防止マネージャー養成	施設長推薦	練馬地区	えみふる		
	虐待防止フォローアップ 武蔵野会セミナー	2月4日 6月23日	虐待防止について 福祉教育について考える	フォローアップ 共生社会と福祉教育	FU 参加者 全職層・職種	練馬地区 八王子地区	えみふる 学生会館	公開セミナー	
	合理的配慮	未定	合理的配慮について考える	利用者支援と合理的配慮	全階層	外部講師	リアン・えみふる	公開講座	-
	意思決定支援	未定	意思決定支援について考える	利用者支援と意思決定支援	全階層	外部講師	リアン・えみふる	公開講座	
マネジメント	リーダーシップA	2月	施設長のリーダーシップ	多面評価によるセルフマネジメント	施設長	研修機関委託	本部	多面評価シート	
	リーダーシップB リーダーシップC	<u>2月</u> 2月	課長のリーダーシップ	多面評価によるセルフマネジメント	課長	研修機関委託	本部本部	多面評価シート	
	リーダーシップD	2月	係長のリーダーシップ 主任のリーダーシップ	多面評価によるセルフマネジメント 多面評価によるセルフマネジメント	係長 主任	研修機関委託 研修機関委託	本部	多面評価シート	
ガイドライン	就業規則·服務規程	通年	事業所の就業規則・服務規程について	就業規則の理解	初任者	施設研修担当	各施設	履修履歴	
	個人情報保護	通年	個人情報保護規定のガイドライン	ガイドラインの理解	中途採用者			履修履歴	
	コンプライアンス リスクマネジメント	通年	コンプライアンスのガイドライン	ガイドラインの理解				履修履歴	
	虐待防止ガイドライン	通年	事業所のリスクマネジメントの仕組み 虐待防止ガイドライン	ガイドラインの理解 ガイドラインの理解				履修履歴 履修履歴	
	給与規程	通年	給与規程	ガイドラインの理解				лж г <i>эл</i> жле	
	人事制度ガイドライン	通年	人事制度ガイドライン	ガイドラインの理解					
研修スタッフ養成  階層別研修	研修スタッフ養成研修	9月	研修スタッフ養成	研修運営などについて	研修委員	研修委員会	本部		
	内定者研修	2月	法人の説明、福祉を目指す思いの確認	KJ法など	採用内定者	研修委員	えみふる <del>エ</del> ロの木		
	新任研修 (高尾)	3月25-26日	組織理解 支援者の姿勢・態度	ガイダンス 理念 マナー等	新規採用職員	研修委員	高尾の森 わくわくビレッジ		
	新任研修(中途採用)	毎月	支援者の姿勢・態度 ふりかえり	ガイダンス 理念 マナー等	新規採用職員 中途1-3カ月以内	千代田•文京	リアン		
	新任フォローアップ(大島)	毎月	大島施設との交流 振り返り	実践の振り返り 目標の設定	新任職員	大島地区·各地区	大島		
	一般職員研修A	前期(5-6月) 後期(2-3月)	キャリアデザインとセルフマネジメント	福祉サービスの基本理念と倫理 メンバーシップ・リーダーシップ	2年以上 ~4年	地区研修 各地区研修委員	各地区•施設	年2回 前期・後期	
	一般職員研修B	前期(5-6月) 後期(2-3月)	キャリアデザインとセルフマネジメント	福祉サービスの基本理念と倫理 メンバーシップ・リーダーシップ	5年以上~	地区研修	各地区•施設	年2回 前期•後期	1
			というデザントレリーー・シャン		) リーダー	各地区研修委員 地区研修			
	リーダー	前期(5-6月) 後期(2-3月)	キャリアデザインとセルフマネジメント	福祉サービスの基本理念と倫理 メンバーシップ・リーダーシップ	ベテラン層	各地区研修委員	各地区•施設	年2回 前期・後期	
	新任主任	5月29日	主任の役割と心得	新任として留意すべき事項	新任主任	本部スタッフ 運営委員	クリエイトホール	産能大通信	
	新任係長	5月29日 6月4日	係長の役割と心得 施設長の役割と心得	新任として留意すべき事項 新任として留意すべき事項	新任係長新任体設長	本部スタッフ 運営委員	クリエイトホール ラ み こ ス	防災士研修	
	新任施設長	6月4日 ①6月1日	施設長の役割と心得	新任として留意すべき事項	新任施設長	本部·研修委員	えみふる ①未定	.~ · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
	主任	②6月14日	主任業務向上 研修	部門組織活動と主任の役割	主任	エイデル研究所	②リアン ③未定		
	 係長	③6月22日 6月26日	係長業務向上 研修	部門組織活動と係長の役割	係長	エイデル研究所	る不足 えみふる	<u> </u>	
	課長	6月29日	管理職研修	課題形成と解決	課長	エイデル研究所	リアン		-
	武文	6月29日 4月19日・6月21日	官理職切刑多	深辺が成と呼び	(株女	エイナル研究所	972		
	施設長	8月16日・10月18日	施設長研修	法人運営と施設長の役割	施設長	本部	クリエイトホール		
	防災研修	12月20日・2月21日 10月	本部・各地区の総合防災演習	図上訓練と安否確認システム	施設防災担当者	防災担当	本部•各施設		
财火	防災士研修	随時	防災土研修	防災協会認定講習	課長以上	防災担当	防災研修センター		
サービス	リスクマネシ・メントA	通年	リスクマネジメントとは	法人のリスクマネジメントのしくみの理解	新人•一般職員	地区研修委員	各地区•施設		
管理		-	リスクマネジメントの仕組み 危険予知とは	AKTと危険認知			各地区•施設	- 研修委員による教材 開発	
	リスクマネシ、メントB	通年	AKTとリスク感性	AKI と厄陝認知	一般職員	地区研修委員	各地区·爬設		
	リスクマネシ、メントC	通年	リスクマネジメントへの取り組み SHELLモデル	事故防止 改善計画	一般職員	地区研修委員	各地区•施設		
	リスクマネシ、メントD	6月9日	クレーム対応	クレーム対応	施設長推薦	世田谷地区	九品仏		
	リスクマネシ・メントE	11月10日	RMer養成	RM体制の構築 安全文化の醸成	施設長推薦 全職員	世田谷地区	九品仏 各地区·施設		
	マナー接遇A マナー接遇B	通年	挨拶 マナー接遇原則 ロールプレイによるマナー接遇改善	マナー接遇の習慣化研修 ロールプレイ技法	リーダー層	地区研修委員	各地区・施設	研修委員による教材  開発	
専門職 安全衛生	栄養士	11月16日	栄養士	利用者栄養管理研修	栄養士	法人栄養士会	リアン		
	看護師	11月5日	施設看護師	事例に基づくグループワーク	看護師	練馬地区	えみふる		
	事務員	12月	事務員	事務力向上研修	事務員	本部	未定		
	ストレスマネジメント	1月	援助職のストレスマネジメント	ストレスマネジメント	全職層・職種	外部講師	リアン・えみふる	公開講座	
	アンガーマネジメント セクハラ・パワハラ研修	7月 9月	援助職のアンガーマネジメント セクハラ防止	アンガーマネジメント セクハラ・パワハラ等の防止	全職層・職種各施設より委員	内部職員 認定講師 外部講師	クリエイトホール リアン・えみふる	公司時至	
	施設経営・サービス分析	通年	業務評価・分析	第三者視点による経営・サービス分析	を 施設長	年1-2回	本部		
コミュニケーション	人間関係能力向上研修	9月12日	管理者に求められるリーダーシップ	パーソナル リーダーシップ研修	展長以上 係長以上	エイデル研究所	リアン・えみふる		<u> </u>
	ス同圏係能力同上研修スーパービジョン研究	12月	官理者に求められるリーターシック   福祉施設におけるスーパービジョン	スーパービジョンの方法	主任以上	外部講師	リアン・えみふる		
	コーチング研修	12月	指導職のコーチング	OJTとコーチング	リーダー職以上	外部講師	リアン・えみふる		
	ファシリテート研修	1月	部門組織運営におけるファシリテーション	会議運営におけるファシリテーション	係長以上	外部講師	リアン・えみふる		
WEB 基礎研修	福祉基礎講座 (サポーターズカレッジ)	通年	【福祉の基礎知識】 (障害)強度行動障害 高齢知的障害		非常勤 一般職	研修委員 サポーターズカレッジ	随所 在宅可	業務提携	
			合理的配慮 意思決定支援 差別解 マナー接遇 クレーム対応 虐待防止	証利擁護)障害者の人権権利擁護 肖法(サービス管理)リスクマネジメント マナー接遇など	中途採用者				
ライブ研修	福祉実践講座 (サポーターズカレッジ)	通年	合理的配慮 意思決定支援 差別解浴	肖法(サービス管理リスクマネジメント マナー接遇など	一般職	研修委員 サポーターズカレッジ	随所 在宅可	ライブ研修 受信設備必要	
ライブ研修	(サポーターズカレッジ) 強度行動障害支援者養成研修 基礎	通年 年1-2回	合理的配慮 意思決定支援 差別解 マナー接遇 クレーム対応 虐待防止 【ライブ研修】	肖法(サービス管理リスクマネジメント マナー接遇など			随所 在宅可指定会場	受信設備必要 ・研修委員が受講し てベンチマーク	
ライブ研修	(サポーターズカレッジ) 強度行動障害支援者養成研修		合理的配慮 意思決定支援 差別解 マナー接遇 クレーム対応 虐待防止 【ライブ研修】 多法人の職員を交えてWEB上のライ	肖法(サービス管理リスクマネジメント マナー接遇など ブ研修を行う	一般職	サポーターズカレッジ		受信設備必要 ・研修委員が受講し てベンチマーク ・階層別研修に落と	
ライブ研修	(サポーターズカレッジ) 強度行動障害支援者養成研修 基礎 強度行動障害支援者養成研修 実設 混社職員職務階層別研修	年1-2回	合理的配慮 意思決定支援 差別解 マナー接遇 クレーム対応 虐待防止 [ライブ研修] 多法人の職員を交えてWEB上のライ 強度行動障害支援に関する研修 基礎	消法(サービス管理リスクマネジメント マナー接遇など ブ研修を行う 強度行動障害者の支援の基本	一般職施設長推薦	サポーターズカレッジ 東社協	指定会場	受信設備必要 ・研修委員が受講し てベンチマーク	
ライブ研修	(サポーターズカレッジ) 強度行動障害支援者養成研修 基礎 強度行動障害支援者養成研修 実践 福祉職員職務階層別研修 初任者研修 初任者が修 和征職員職務階層別研修	年1-2回 年1-2回	合理的配慮 意思決定支援 差別解 マナー接遇 クレーム対応 虐待防止 「ライブ研修」 多法人の職員を交えてWEB上のライ 強度行動障害支援に関する研修 基礎 強度行動障害支援に関する研修 応用	肖法(サービス管理)リスクマネジメント マナー接遇など ブ研修を行う 強度行動障害者の支援の基本 強度行動障害支援 実践	一般職 施設長推薦 施設長推薦	サポーターズカレッジ 東社協 東社協	指定会場指定会場	受信設備必要 ・研修委員が受講し てベンチマーク ・階層別研修に落と	
ライブ研修	(サポーターズカレッジ) 強度行動障害支援者養成研修 基礎 強度行動障害支援者養成研修 実践 福祉職員職務階層別研修 初往者研修 福祉職員職務階層別研修 中型職員研修	年1-2回 年1-2回 5~7月4回	合理的配慮 意思決定支援 差別解 マナー接遇 クレーム対応 虐待防止 【ライブ研修】 多法人の職員を交えてWEB上のライ 強度行動障害支援に関する研修 基礎 強度行動障害支援に関する研修 応用 初任職員	消法(サービス管理リスクマネジメントマナー接遇など  ブ研修を行う  強度行動障害者の支援の基本 強度行動障害支援 実践  初任職員の役割	一般職 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦	サポーターズカレッジ 東社協 東社協	指定会場 指定会場 指定会場	受信設備必要 ・研修委員が受講し てベンチマーク ・階層別研修に落と	
ライブ研修	(サポーターズカレッジ) 強度行動障害支援者養成研修 基礎 強度行動障害支援者養成研修 実践 被取員職務階層別研修 初任者研修 福祉職員職務階層別研修 福祉職員職務階層別研修 福祉職員職務階層別研修 中監職員職務階層別研修 中監職員職務階層別研修	年1-2回 年1-2回 5~7月4回 9~10月6回 11~12月3回	合理的配慮 意思決定支援 差別解 マナー接遇 クレーム対応 虐待防止 【ライブ研修】 多法人の職員を交えてWEB上のライ 強度行動障害支援に関する研修 基礎 強度行動障害支援に関する研修 応用 初任職員 中堅職員	消法(サービス管理リスクマネジメント マナー接遇など ブ研修を行う 強度行動障害者の支援の基本 強度行動障害支援 実践 初任職員の役割 中堅職員の役割	一般職 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦	サポーターズカレッジ 東社協 東社協 東社協 東社協	指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場	受信設備必要 ・研修委員が受講し てベンチマーク ・階層別研修に落と	
ライブ研修	(サポーターズカレッジ) 強度行動障害支援者養成研修 基礎 強度行動障害支援者養成研修 実践 福祉職員職務階層別研修 初任者研修 福祉職員職務階層別研修 中堅職員研修 福祉職員職務階層別研修 中堅職員研修 福祉職員職務階層別研修 福祉職員職務階層別研修 福祉職員職務階層別研修 子二ムリーダー研修 福祉職員職務階層別研修 活社職員職務階層別研修 活社職員職務階層別研修 子二人リーダー研修 福祉職員職務階層別研修 子二人リーダー研修	年1-2回 年1-2回 5~7月4回 9~10月6回 11~12月3回 10~11月3回	合理的配慮 意思決定支援 差別解 マナー接遇 クレーム対応 虐待防止 [ライブ研修] 多法人の職員を交えてWEB上のライ 強度行動障害支援に関する研修 基礎 強度行動障害支援に関する研修 応用 初任職員 中堅職員 中堅職員 チームリーダー	肖法(サービス管理リスクマネジメントマナー接遇など  ブ研修を行う  強度行動障害者の支援の基本  強度行動障害支援 実践  初任職員の役割  中堅職員の役割  中堅職員の業務課題解決  チームリーダーの役割	一般職 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦	サポーターズカレッジ 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協	指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場	受信設備必要 ・研修委員が受講し てベンチマーク ・階層別研修に落と	
ライブ研修	(サポーターズカレッジ) 強度行動障害支援者養成研修 基礎 強度行動障害支援者養成研修 実践 福祉職員職務階層別研修 初任者研修 和祉職員職務階層別研修 中堅職員研修 福祉職員職務階層別研修 中堅職員重点デーマ強化研修 福祉職員職務階層別研修 福祉職員職務階層別研修 福祉職員職務階層別所修 子ームリーダー研修 福祉職員職務階層別所修 活社職員職務階層別所修 活社職員職務階層別所修 活社職員職務階層別所修	年1-2回 年1-2回 5~7月4回 9~10月6回 11~12月3回 10~11月3回 1月 2回	合理的配慮 意思決定支援 差別解 マナー接遇 クレーム対応 虐待防止 【ライブ研修】 多法人の職員を交えてWEB上のライ 強度行動障害支援に関する研修 基礎 強度行動障害支援に関する研修 応用 初任職員 中堅職員 中堅職員 チームリーダー	消法(サービス管理リスクマネジメントマナー接遇など  ブ研修を行う  強度行動障害者の支援の基本  強度行動障害支援 実践  初任職員の役割  中堅職員の役割  中堅職員の役割  中堅職員ので割  中堅職員ので割  中区職員ので割  中・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	一般職 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦	サポーターズカレッジ 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協	指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場	受信設備必要 ・研修委員が受講し てベンチマーク ・階層別研修に落と	
ライブ研修 その他 性奨研修	(サポーターズカレッジ) 強度行動障害支援者養成研修 基礎 強度行動障害支援者養成研修 実践 福祉職員職務階層別研修 初任者が修 福祉職員職務階層別研修 中堅職員可修 福祉職員職務階層別研修 中堅職員可修 福祉職員職務階層別研修 中堅職員可修 福祉職員職務階層別所修 一公川 少一研修 福祉職員職務階層別所修 活社職員職務階層別所修 一公川 少一面 直示一つ強化 福祉職員職務階層別所修 手入以一少一面 直示一つ強化 福祉職員研修	年1-2回 年1-2回 5~7月4回 9~10月6回 11~12月3回 10~11月3回 1月 2回 2月 2回	合理的配慮 意思決定支援 差別解 マナー接遇 クレーム対応 虐待防止 [ライブ研修] 多法人の職員を交えてWEB上のライ 強度行動障害支援に関する研修 基礎 強度行動障害支援に関する研修 応用 初任職員 中堅職員 中堅職員 チームリーダー チームリーダー 管理職	消法(サービス管理リスクマネジメントマナー接遇など  ブ研修を行う  強度行動障害者の支援の基本  強度行動障害支援 実践  初任職員の役割  中堅職員の役割  中堅職員の役割  中区職員の機割  中区職員の機割  中区職員の機割  中区職員の機割  ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	一般職 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦	サポーターズカレッジ 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協	指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場	受信設備必要 ・研修委員が受講し てベンチマーク ・階層別研修に落と	
ライブ研修 その他 推奨研修	(サポーターズカレッジ) 強度行動障害支援者養成研修 基礎 強度行動障害支援者養成研修 実践 福祉職員職務階層別研修 切任者が修 福祉職員職務階層別研修 中堅職員可修 福祉職員職務階層別研修 中堅職員可必 福祉職員職務階層別研修 中堅職員可必 福祉職員職務階層別所修 一公則少一研修 福祉職員職務階層別所修 子ムリーダ一研修 福祉職員職務階層別所修 子ムリーダ一研修 福祉職員職務階層別所修 子山リーダ一所修 福祉職員職務階層別所修 子山リーダー研修 管理職員研修 サービス管理責任者	年1-2回 年1-2回 5~7月4回 9~10月6回 11~12月3回 10~11月3回 1月 2回 2月 2回 年2回	合理的配慮 意思決定支援 差別解 マナー接遇 クレーム対応 虐待防止 [ライブ研修] 多法人の職員を交えてWEB上のライ 強度行動障害支援に関する研修 基礎 強度行動障害支援に関する研修 応用 初任職員 中堅職員 中堅職員 チームリーダー チームリーダー 管理職 サービス管理責任者資格取得	消法(サービス管理リスクマネジメントマナー接遇など  ブ研修を行う  強度行動障害者の支援の基本  強度行動障害支援 実践  初任職員の役割 中堅職員の役割 中堅職員の役割 中堅職員ので割 サービス管理責任者	一般職 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦	サポーターズカレッジ 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協	指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場	受信設備必要 ・研修委員が受講し てベンチマーク ・階層別研修に落と	
ライブ研修 その他 推奨研修	(サポーターズカレッジ) 強度行動障害支援者養成研修 基礎 強度行動障害支援者養成研修 実践 福祉職員職務階層別研修 初任者が修 福祉職員職務階層別研修 中堅職員可修 福祉職員職務階層別研修 中堅職員可修 福祉職員職務階層別研修 中堅職員可修 福祉職員職務階層別所修 一公川 少一研修 福祉職員職務階層別所修 活社職員職務階層別所修 一公川 少一面 直示一つ強化 福祉職員職務階層別所修 手入以一少一面 直示一つ強化 福祉職員研修	年1-2回 年1-2回 5~7月4回 9~10月6回 11~12月3回 10~11月3回 1月 2回 2月 2回 年2回 年2回	合理的配慮 意思決定支援 差別解 マナー接遇 クレーム対応 虐待防止 [ライブ研修] 多法人の職員を交えてWEB上のライ 強度行動障害支援に関する研修 基礎 強度行動障害支援に関する研修 応用 初任職員 中堅職員 中堅職員 チームリーダー チームリーダー 管理職	消法(サービス管理リスクマネジメントマナー接遇など  ブ研修を行う  強度行動障害者の支援の基本  強度行動障害支援 実践  初任職員の役割  中堅職員の役割  中堅職員の役割  中区職員の機割  中区職員の機割  中区職員の機割  中区職員の機割  ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	一般職 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦	サポーターズカレッジ 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協	指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場	受信設備必要 ・研修委員が受講し てベンチマーク ・階層別研修に落と	
ライブ研修 その他 推奨研修	(サポーターズカレッジ) 強度行動障害支援者養成研修 基礎 強度行動障害支援者養成研修 実践 福祉職員職務階層別研修 切任者研修 福祉職員職務階層別研修 中堅職員可修 福祉職員職務階層別研修 中堅職員可必 福祉職員職務階層別研修 中堅職員可必 福祉職員職務階層別研修 一公則一分一研修 福祉職員職務階層別所修 チームリータ一部6 福祉職員職務階層別所修 チームリータ一部6 福祉職員職務階層別所修 チームリータ一部6 福祉職員職務階層別所修 チームリータ一部6 第一位 一位 電社職員可持 第一位 一位 一位 一位 一位 一位 一位 一位 一位 一位	年1-2回 年1-2回 5~7月4回 9~10月6回 11~12月3回 10~11月3回 1月 2回 2月 2回 年2回 年2回 年2回	会理的配慮 意思決定支援 差別解 マナー接遇 クレーム対応 虐待防止 [ライブ研修] 多法人の職員を交えてWEB上のライ 強度行動障害支援に関する研修 基礎 強度行動障害支援に関する研修 応用 初任職員 中堅職員 中堅職員 チームリーダー チームリーダー 管理職 サービス管理責任者資格取得 児童発達支援管理責任者資格取得	消法(サービス管理リスクマネジメントマナー接遇など  ブ研修を行う  強度行動障害者の支援の基本  強度行動障害支援 実践  初任職員の役割 中堅職員の役割 中堅職員の役割 中堅職員の役割 ・ サービス管理責任者  児童発達支援管理責任者	一般職 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦	サポーターズカレッジ 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協	指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場	受信設備必要 ・研修委員が受講し てベンチマーク ・階層別研修に落と	
ライブ研修 その他 推奨研修	(サポーターズカレッジ) 強度行動障害支援者養成研修 基礎 強度行動障害支援者養成研修 実践 福祉職員職務階層別研修 初任者研修 一些職員研修 中壁職員研修 中壁職員可修 中壁職員職務階層別研修 中壁職員職務階層別研修 中壁職員職務階層別研修 中壁職員重務務階層別研修 中壁職員職務階層別研修 一型一型。一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一	年1-2回 年1-2回 5~7月4回 9~10月6回 11~12月3回 10~11月3回 1月 2回 2月 2回 年2回 年2回 年2回 年2回	会理的配慮 意思決定支援 差別解 マナー接遇 クレーム対応 虐待防止 [ライブ研修] 多法人の職員を交えてWEB上のライ 強度行動障害支援に関する研修 基礎 強度行動障害支援に関する研修 応用 初任職員 中堅職員 中堅職員 中堅職員 サービルダー チームリーダー チームリーダー ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	ド法(サービス管理リスクマネジメントマナー接遇など  ブ研修を行う  強度行動障害支援 実践  初任職員の役割 中堅職員の役割 中堅職員の業務課題解決 チームリーダーの役割 チームリーダーの業務課題解決 管理職員の役割 サービス管理責任者 児童発達支援管理責任者 相談支援従事者初任者研修 介護支援専門員の知識	一般職 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦	サポーターズカレッジ 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協	指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 推定会場 東社協 東社協	受信設備必要 ・研修委員が受講し てベンチマーク ・階層別研修に落と	
ライブ研修 その他 推奨研修	(サポーターズカレッジ) 強度行動障害支援者養成研修 基礎 強度行動障害支援者養成研修 実践 福祉職員職務時層別研修 如任者研修 和社職員職務時層別研修 中堅職員研修 福祉職員職務時層別研修 一型職員研修 福祉職員職務時層別研修 一型職員研修 一型職員研修 一型工作研修 福祉職員職務時層別研修 チームリーター重点テーマ強化 福祉職員職務時層別研修 チームリーター重点テーマ強化 福祉職員職務時層別研修 チームリーダー重点テーマ強化 福祉職員職務時間別研修 手型職員研修 サービス管理責任者 児童発達支援管理責任者 相談支援徒事者初任者研修 介護支援専門員研修 強度行動障害支援者養成	年1-2回 年1-2回 5~7月4回 9~10月6回 11~12月3回 10~11月3回 1月 2回 2月 2回 年2回 年2回 年2回 年2回 年2回	会理的配慮 意思決定支援 差別解 マナー接遇 クレーム対応 虐待防止 [ライブ研修] 多法人の職員を交えてWEB上のライ 強度行動障害支援に関する研修 基礎 強度行動障害支援に関する研修 応用 初任職員 中堅職員 中堅職員 サービ職員 サービ職員 サービ職員 サービス管理責任者資格取得 児童発達支援管理責任者資格取得 相談支援従事者資格取得 介護支援専門員研修 強度行動障害支援者資格取得	ド法(サービス管理リスクマネジメントマナー接遇など  が修を行う  強度行動障害者の支援の基本  強度行動障害支援 実践  初任職員の役割 中堅職員の役割 中堅職員の業務課題解決  チームリーダーの役割  チームリーダーの製育課題解決  管理職員の役割 サービス管理責任者  児童発達支援管理責任者  相談支援従事者初任者研修  介護支援専門員の知識 再掲	一般職 施設長推薦	サポーターズカレッジ 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協	指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 推定会場 東社協 東社協 東社協 東社協	受信設備必要 ・研修委員が受講し てベンチマーク ・階層別研修に落と	
ライブ研修 その他 推奨研修	(サポーターズカレッジ)  強度行動障害支援者養成研修 基礎 強度行動障害支援者養成研修 実践 福祉職員職務階層別研修 切任者研修 和社職員職務階層別研修 中堅職員研修 福祉職員職務階層別研修 中堅職員研修 福祉職員職務階層別研修 一人以一夕一研修 福祉職員職務階層別研修 チームリーダー重点テーマ強化研修 福祉職員職務階層別研修 チームリーダー重点テーマ強化 福祉職員職務階層別研修 チームリーダー重点テーマ強化 福祉職員職務階層別研修 チームリーダー重点テーマ強化 福祉職員職務階層別研修 を一型単立を選支援管理責任者 用該支援使事者初任者研修 介護支援専門員研修 強度行動障害支援者養成 防火管理者	年1-2回 年1-2回 5~7月4回 9~10月6回 11~12月3回 10~11月3回 1月 2回 2月 2回 年2回 年2回 年2回 年2回 年2回 年2回	会理的配慮 意思決定支援 差別解 マナー接遇 クレーム対応 虐待防止 [ライブ研修] 多法人の職員を交えてWEB上のライ 強度行動障害支援に関する研修 基礎 強度行動障害支援に関する研修 応用 初任職員 中堅職員 中堅職員 サービ職員 チームリーダー チームリーダー 管理職 サービス管理責任者資格取得 児童発達支援管理責任者資格取得 相談支援従事者資格取得 介護支援専門員研修 強度行動障害支援者資格取得 防火管理者資格取得	ド法(サービス管理リスクマネジメントマナー接遇など  ブ研修を行う  強度行動障害者の支援の基本  強度行動障害支援 実践  初任職員の役割 中堅職員の役割 中堅職員の業務課題解決 チームリーダーの役割 チームリーダーの業務課題解決 管理職員の役割 サービス管理責任者  児童発達支援管理責任者  相談支援従事者初任者研修  介護支援専門員の知識 再掲  防火管理者の知識	一般職 施設長推薦	サポーターズカレッジ 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協	指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 推定会場 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協	受信設備必要 ・研修委員が受講し てベンチマーク ・階層別研修に落と	
WEB ライブ研修 その他 推奨研修	(サポーターズカレッジ) 強度行動障害支援者養成研修 基礎 強度行動障害支援者養成研修 実践 福祉職員職務階層別研修 中堅職員研修 福祉職員職務階層別研修 中堅職員研修 福祉職員職務階層別研修 中堅職員研修 福祉職員職務階層別研修 子ームリーダー或占テーマ強化研修 福祉職員職務階層別研修 チームリーダー或占テーマ強化 福祉職員職務階層別研修 チームリーダー或占テーマ強化 福祉職員職務階層別研修 チームリーダー或自テーマ強化 福祉職員職務階層別研修 チームリーダー或自テーマ強化 福祉職員職務階層別研修 登理職員研修 サービス管理責任者 児童発達支援管理責任者 相談支援徒事者初任者研修 介護支援専門員研修 強度行動障害支援者養成 防火管理者 HIV陽性者の受入れ研修	年1-2回 年1-2回 5~7月4回 9~10月6回 11~12月3回 10~11月3回 1月 2回 2月 2回 年2回 年2回 年2回 年2回 年2回 年2回 年2回 年2回	会理的配慮 意思決定支援 差別解 マナー接遇 クレーム対応 虐待防止 [ライブ研修] 多法人の職員を交えてWEB上のライ 強度行動障害支援に関する研修 基礎 強度行動障害支援に関する研修 応用 初任職員 中堅職員 中堅職員 中堅職員 サームリーダー チームリーダー 管理職 サービス管理責任者資格取得 児童発達支援管理責任者資格取得 相談支援従事者資格取得 相談支援従事者資格取得 所変支援専門員研修 強度行動障害支援者資格取得 防火管理者資格取得 田V/AIDS研修	ド法(サービス管理リスクマネジメントマナー接遇など  ブ研修を行う  強度行動障害者の支援の基本  強度行動障害支援 実践  初任職員の役割 中堅職員の役割 中堅職員の業務課題解決 チームリーダーの役割 チームリーダーの業務課題解決 管理職員の役割 サービス管理責任者  児童発達支援管理責任者  相談支援従事者初任者研修  介護支援専門員の知識 再掲  防火管理者の知識  田IV/AIDSと受入れ課題	一般職 施設長推薦	サポーターズカレッジ 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協	指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場	受信設備必要 ・研修委員が受講し てベンチマーク ・階層別研修に落と	
ライブ研修 その他 推奨研修	(サポーターズカレッジ) 強度行動障害支援者養成研修基礎 強度行動障害支援者養成研修 実践 福祉職員職務階層別研修 初任者研修 可能員職務階層別研修 中壁職員重務務階層別研修 中壁職員重点テーマ強化研修 福祉職員職務階層別研修 中級最員職務階層別研修 中型職員職務階層別研修 中型、直接等的階層別研修 一上之一一分一研修 福祉職員職務階層別研修 子一之一一分一研修 福祉職員職務階層別研修 等理職員研修 サービス管理責任者 児童発達支援管理責任者 相談支援徒事者知任者研修 介護支援專門員研修 強度行動障害支援者養成 防火管理者 田V陽性者の受入れ研修 スーパービジョン研究 触法障害者定着支援ネット	年1-2回 年1-2回 5~7月4回 9~10月6回 11~12月3回 10~11月3回 1月 2回 2月 2回 年2回 年2回 年2回 年2回 年2回 年2回 垂2回 垂2回 垂2回 垂2回 垂2回 垂2回 垂2回 垂	会理的配慮 意思決定支援 差別解 マナー接遇 クレーム対応 虐待防止 「ライブ研修」 多法人の職員を交えてWEB上のライ 強度行動障害支援に関する研修 基礎 強度行動障害支援に関する研修 応用 初任職員 中堅職員 中堅職員 中堅職員 サームリーダー 管理職 サービス管理責任者資格取得 児童発達支援管理責任者資格取得 相談支援従事者資格取得 介護支援専門員研修 強度行動障害支援者資格取得 防火管理者資格取得 HIV/AIDS研修 法人マネージメントとSV研修	ド法(サービス管理リスクマネジメントマナー接遇など  ブ研修を行う 強度行動障害者の支援の基本 強度行動障害支援 実践 初任職員の役割 中堅職員の役割 中堅職員の役割 サービス管理責任者 見童発達支援管理責任者 相談支援従事者初任者研修 介護支援専門員の知識 再掲 防火管理者の知識 HIV/AIDSと受入れ課題 スーパービジョンの方法	一般職 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦 施設長推薦	サポーターズカレッジ 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協	指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 推定会場 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協	受信設備必要 ・研修委員が受講してベンチマーク・階層別研修に落とし込み	
ライブ研修 その他 推奨研修	(サポーターズカレッジ)  強度行動障害支援者養成研修 基礎 強度行動障害支援者養成研修 実践 福祉職員職務階層別研修 切任者研修 和社職員職務階層別研修 中堅職員研修 福祉職員職務階層別研修 中堅職員研修 福祉職員職務階層別研修 一人以一夕一或由了一一型他任研修 福祉職員職務階層別研修 子一人以一夕一或由了一一型他化研修 福祉職員職務階層別研修 子一人以一夕一或由了一一型他化研修 福祉職員職務階層別研修 子一人以一夕一重由了一一型他化 福祉職員職務階層別研修 子一人以一夕一重由了一一型他 福祉職員職務階層別研修 子一人以一分一重由了一一型他 福祉職員職務時間別研修 登理職員研修 力一ピス管理責任者 相談支援使事者初任者研修 介護支援専門員研修 強度行動障害支援者養成 防火管理者 HIV陽性者の受入れ研修 スーパービジョン研究	年1-2回 年1-2回 5~7月4回 9~10月6回 11~12月3回 10~11月3回 1月 2回 2月 2回 年2回 年2回 年2回 年2回 年2回 年2回 年2回 年2回	会理的配慮 意思決定支援 差別解 マナー接遇 クレーム対応 虐待防止 [ライブ研修] 多法人の職員を交えてWEB上のライ 強度行動障害支援に関する研修 基礎 強度行動障害支援に関する研修 応用 初任職員 中堅職員 中堅職員 中堅職員 サームリーダー チームリーダー 管理職 サービス管理責任者資格取得 児童発達支援管理責任者資格取得 相談支援従事者資格取得 相談支援従事者資格取得 所変支援専門員研修 強度行動障害支援者資格取得 防火管理者資格取得 田V/AIDS研修	ド法(サービス管理リスクマネジメントマナー接遇など  ブ研修を行う  強度行動障害者の支援の基本  強度行動障害支援 実践  初任職員の役割 中堅職員の役割 中堅職員の業務課題解決 チームリーダーの役割 チームリーダーの業務課題解決 管理職員の役割 サービス管理責任者  児童発達支援管理責任者  相談支援従事者初任者研修  介護支援専門員の知識 再掲  防火管理者の知識  田IV/AIDSと受入れ課題	一般職 施設長推薦 旅設長推薦 旅送县推薦 施設長推薦	サポーターズカレッジ 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協 東社協	指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場 指定会場	受信設備必要 ・研修委員が受講してベンチマーク・階層別研修に落とし込み	

## 平成30 年度の法人研修について

- \*法人研修の目的は、基本理念、福祉の価値・態度やリスクマネジメント、マナー、サービス管理、財務などの福祉経営に関わる内容、その他、組織人、職業人としての基礎知識・技能に関する理解と習熟を目標・研修センターの運営並びに研修については、研修委員が調整し、表内各担当が企画、実施する。
  ・施設長研修は施設長会議と同日に年6回行う、4月組織のメンタルヘルス 6月ハラスメント防止。8月 理念経営、10月課題形成と事業計画 12月リスクマネジメント 2月 組織活性化研修(多面評価)・調査研究としてSV研究、触法障害者支援ネット、支援実践報告、支援実践集、は継続。
  ・申途採用職員導入定着研修 5月15日 6月15日 7月17日 8月15日 9月18日 10月16日 11月20日 12月18日 1月22日 2月15日 3月15日の初任導入研修後 Webにより15時間のインターネット講義と座学・ダイアログ研修は、2年目以上の全職員を対象に理念研修としてワールドカフェ方式で実施する。5/22・29 6/5・19 7/10・24 8/14・28 9/4・18・10/2・9・23 11/6・20・27 12/4・11・18 1/15・22・29 2/5・12・19・虐待防止研修と虐待防止フォローアフア研修は、同じメンバーで1年間の取り組みの立案・振返りを行う。・サポーターズカレッジを活用し現認研修の拡充を図る。※ラインナップ参照・研修委員会で教材開発を推進して、研修機会の平準化を図っていく 新任・中途採用者のテキスト教材 視聴覚・産能大通信教育 テキストから教材化、課題形成と問題解決